

## Публичный доклад

### об итогах выполнения территориального Соглашения за 2023 год

**СЛАЙД 1.** Уважаемые коллеги! Сегодня мы подводим итоги выполнения трехгодичного территориального Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и образования за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон территориального Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

**СЛАЙД 2.** Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года составляет 19.242 (*девятнадцать тысяч двести сорок два рубля*).

Многое удалось за эти годы и в республике.

- **на 17,5% повышены оклады педагогических работников**, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- **повысились ставки и доплаты руководителям образовательных организаций**;
- **на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;
- **кураторам учебных групп среднего профессионального образования с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей за счёт средств федерального бюджета**, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций;
- **повысилась зарплата методистов и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей получают 3 педагога нашего района);

- мы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. В 2023 году получают 639, из них 71 неработающий пенсионер.

- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель». Обладатели гранта получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей. (один педагог МБОУ «Новоубевская ООШ»)

**СЛАЙД 3.** Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

**СЛАЙД 4.** Развивая социальное партнерство на основе территориального Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в территориальном Соглашении действует важный пункт, который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

**СЛАЙД 5.** 100% учреждений образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на всех членов профсоюза образования. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где публикуются самые востребованные работниками образования льготы. При составлении коллективного договора, уважаемые коллеги, прошу ознакомиться.

**СЛАЙД 6-7.** Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. **Результаты последнего года вы видите на слайде.**

**СЛАЙД 8.** Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке, но заявление заполняют полностью;
- заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;
- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

**СЛАЙД 9-10.** Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализованы все 13 сертификатов на сумму 325 тыс. рублей.

Также скидкой **ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РТ 20%** воспользовались 36 членов профсоюза при приобретении санаторных оздоровительных путевок в 2023 году

**ПУТЕВКИ ПО ПРОЕКТУ «ЗА ПОЛ ЦЕНЫ» приобрели 12 членов профсоюза**

**СЛАЙД 11.** Мы также используем **профсоюзный бюджет Рескома** для оздоровления работников образования.

Например, предлагаем 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки.

И в нашем районе становится популярным у педагогов и руководителей образовательных организаций «Профсоюзный уик-энд».

**СЛАЙД 12-13.** В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создают уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

**СЛАЙД 14.** В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». Работники образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина» за счет средств республиканского профсоюзного бюджета.

**СЛАЙД 15-16.** Ежегодно Рескомом организовываются речные круизы по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту проводятся семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров; организуется отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства. С нашего района, ежегодно по квоте 6-8 человек пользуются этой возможностью: оплачивают только за питание; из средств Профсоюза за 2023 год оплачена 36500 (тридцать шесть тысяч пятьсот рублей).

**СЛАЙД 17.** Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Профсоюза, Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня

получателями этой доплаты являются более 75 человек и с нашего района. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. В 2023 году этим воспользовались 16 человек

**СЛАЙД 18.** Второй год, как мы предложили членам профсоюза и проект Рескома «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В 2023 подали заявление 18 работников образования нашего района.

**СЛАЙД 19.** Три года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, либо по состоянию здоровья. В 2022 году поддержали средствами членов профсоюза у которых участвуют члены семьи в СВО.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 20.** Наша профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший учитель татарского языка и литературы», «Воспитать человека». Ежегодно победителей конкурсов направляем на тур по Волге на теплоходе. Отрадно и то, что наш район выделяет нашим педагогам – победителям денежные средства на приобретение подарков нашим участникам конкурсов, исходя из занявшего места в районе и успешного участия в следующих этапах Конкурсов. Уважаемый Рустам Искандарович, надеемся и на дальнейшую поддержку наших конкурсантов. Сегодня сложно найти желающего участвовать в профессиональных конкурсах, а так хоть какая-то мотивация.

**СЛАЙД 21.** Работа с молодыми педагогами –приоритетное направление в нашей деятельности. Проводим семинары, круглые столы, а также молодые педагоги участвуют в Республиканской школе молодого актива. Сегодня у нас есть дефицит педагогических кадров. С целью привлечения и закрепления их в нашем районе, хотелось бы, утвердить грант на реализацию социально-

значимых проектов успешно работающих молодых педагогов со стажем работы до 4 лет и продолжавшие свою педагогическую деятельность в нашем районе. Так мы бы реализовали молодежную политику в нашем районе. Уважаемый Рустам Искандарович, просим вашего содействия в этом направлении.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 22.** Важным является раздел территориального Соглашения «Условия и охрана труда». Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых затрат. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

**СЛАЙД 23.** По-прежнему остается **проблемным вопросом соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами**. Напоминаем, что с первого сентября 2023 года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций. К тому же, уважаемые руководители, в 2024 ГОДУ необходимо подготовить соответствующие документы и РЕАЛИЗОВАТЬ ПРАВО НА ВОЗВРАТ ЧАСТИ СУММ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ДО 30%. Это деньги, которые вы сможете использовать на мероприятия по охране труда.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 24.** Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность республиканской организации профсоюза.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества

таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)», установления тождественности наименования должностей «воспитатель по обучению татарскому языку» должности «воспитатель». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

### **Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 25.** Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные,

**СЛАЙД 26.** внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Усложняется работа и председателей первичных профсоюзных организаций, имеет ненормированность. Уважаемые руководители, напоминаю о 5 календарных днях к отпуску им по территориальному соглашению, просьба поддержать!

### **СЛАЙД 27.**

Ежегодно Традиционно проводим акцию Профсоюзная неделя. В этом году она была приурочена ко Дню профсоюзов Татарстана – 24 сентября и Дню рождения Общероссийского Профсоюза образования – 27 сентября.

Первичные профсоюзные организации поддержали и активно включились в республиканскую неделю профсоюзных уроков и акций. На Профсоюзных уроках председатели первичных профсоюзных организаций, учителя школ давали азы профсоюзных знаний учащимся. Учащиеся получили ответы на вопросы: «Добровольно ли вступают в профсоюз?», «Кто имеет право быть членом Профсоюза?», «Что такое Профсоюз сегодня?», «Чем занимаются студенческие профсоюзы?» и др..

В «Год педагога и наставника» во всех первичных организациях прошли встречи с ветеранами педагогического труда. Состоялись встречи с педагогами и на дому. Были оказаны знаки внимания всем ветеранам.

Также были проведены профсоюзные собрания, встречи председателей профкомов с педагогическими коллективами, торжественные церемонии вступления в профсоюз, вручение профсоюзных билетов для новых членов Профсоюза, экскурсии. Все мероприятия первичных профсоюзных организации размещены на своих страничках и в социальных сетях.

### **СЛАЙД 28.**

В Год педагога и наставника, реализован проект педагогических семей-членов профсоюза «Одна профессия на двоих», все прошли чествование и получили именное поздравление в День Семьи от министра образования и науки Республики Татарстан Хадиуллина Ильсура Гараевича.

**СЛАЙД 29.** Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание. Рекомендация по систематическому обновлению разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое территориальное соглашение.

### **Уважаемые коллеги!**

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей первичных профсоюзных организаций.

Мы также благодарны нашим социальным партнерам: отделу образования, Исполнительному комитету, Централизованной бухгалтерии, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня мы принимаем территориальное Соглашение на 2024-2026 гг.

В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог-методист» и «педагог-наставник» рекомендуем за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств и средств муниципального бюджета предусмотреть доплаты педагогическим работникам в индивидуальных и коллективных договорах. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап - заключение коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

**СЛАЙД 30.** Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уважаемый Рустам Искандарович, выражаю Вам благодарность за участие в работе нашего заседания. Слова благодарности выражаю нашему основному социальному партнеру – начальнику отдела образования Халиуллову Газинуру Фиалитовичу. Спасибо всем участникам за работу!

Все мы здесь большая команда и мы должны быть едины для дальнейших действий на благо развития образования. Только вместе мы можем многое изменить к лучшему. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья, успешной реализации нашего территориального соглашения.